

## 大木町における女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性に対する職業生活における機会の提供に関する情報及び職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する情報の公表資料

| 種別           | 女性職員の採用割合<br>R6採用試験 | 採用試験受験者のうち女性の割合<br>R6年度採用試験 | 職員の女性の割合<br>(令和7年4月) | 男女別の育休取得率<br>(令和6年度) |      | 男性の配偶者<br>出産休暇等<br>取得率<br>(令和6年度) | 超過勤務状況<br>(月平均時間)<br>(令和6年度) | 年次休暇等<br>平均取得日数<br>(令和6年) | 管理職の<br>女性の割合<br>(令和7年4月) | 各役職段階の職員の女性割合<br>(令和7年4月) |             |           |
|--------------|---------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|-------------|-----------|
|              |                     |                             |                      | 男性                   | 女性   |                                   |                              |                           |                           | 係長相当職                     | 課長補佐<br>相当職 | 課長<br>相当職 |
| 常勤職員         | 58.8%               | 42.3%                       | 47.4%                | 25%                  | 100% | 100%                              | 6.1時間                        | 12.8日                     | 23.1%                     | 64.7%                     | 25.0%       | 23.1%     |
| 会計年度<br>任用職員 | 92.8%               | 78.9%                       | 89.4%                | -                    | 100% | -                                 | -                            | 10.8日                     | -                         | -                         | -           | -         |

※会計年度任用職員の超過勤務状況については、平均が0.1時間未満のため記載なし