大木町の給与・定員管理等について

６　職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

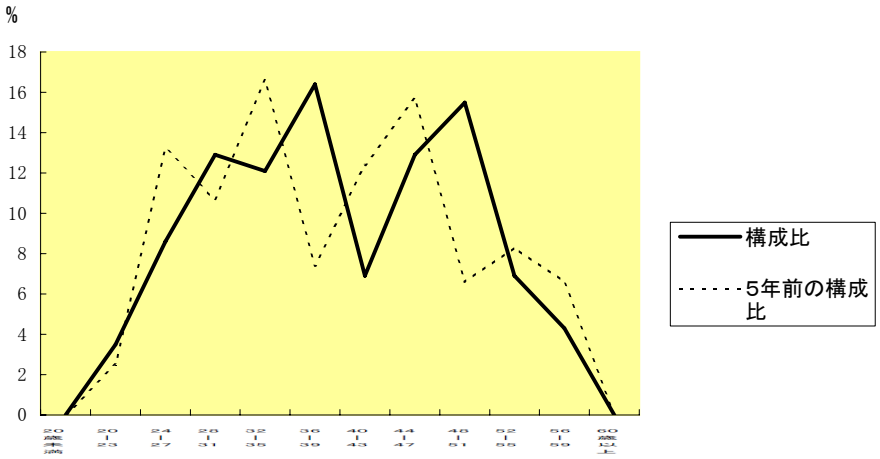
（各年4月1日現在）

部門	区分	職員数 平成16年	職員数 平成17年	対前年増減数	主な増減理由
一般行政部門	議会	2	2	0	
	総務	23	22	−1	合併協議会解散など
	税務	8	8	0	
	農林水産	10	9	−1	土地改良業務など
	土木	13	13	0	
	民生	27	27	0	
	衛生	8	10	2	資源循環型施設業務など
	小　計	91	91	0	
特別行政部門	教育	17	17	0	
	小　計	20	20	0	
公営企業等会計部門	水道	3	3	0	
	その他	5	5	0	
	小　計	8	8	0	
合　計		116 [　121　]	116 [　116　]	0 [　　]	

（注）１　職員数は一般職に属する職員数である。

２　[　　]内は、条例定数の合計である。

(2) 年齢別職員構成の状況（１７年４月１日現在）



区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数	人 0	人 4	人 10	人 15	人 14	人 19	人 8	人 15	人 18	人 8	人 5	人 0	人 116

(3) 定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

① 定員適正化目標（数・率）

計画期間		数値目標
始 期	終 期	
平成17年4月1日	平成21年3月31日	６．０％削減

② 平成２２年４月１日現在における定員の数値目標

集中改革プラン（平成17年度～平成21年度に基づき、7名を削減予定